

环境、社会和公司治理

(ESG) 报告

报告主体:天津农环友好工程咨询有限公司

报告编号:LHRZ/ESG-20260213B01

报告年度:2025 年

编制单位:陆航中标(北京)认证服务有限公司

天津农环友好工程咨询有限公司
环境、社会和公司治理(ESG)报告

编号：LHRZ/ESG-20260213B01

编制单位：陆航中标（北京）认证服务有限公司

出具时间：2026年02月13日



目录

一、关于本报告	2
二、企业基本信息与 ESG 战略	3
三、环境维度 (E) : 深耕环保领域	5
四、社会维度 (S) : 履行社会责任	9
五、公司治理维度 (G) : 完善治理体系	14
六、ESG 实践挑战与改进规划	19

天津农环友好工程咨询有限公司

环境、社会和公司治理(ESG)报告

一、关于本报告

本环境、社会和公司治理（ESG）报告全面披露了天津农环友好工程咨询有限公司在环境、社会和公司治理方面的实践与成效，旨在展示公司对社会、环境和员工责任的承诺与贡献。本报告基于真实的事实和数据，确保所有信息的真实性和完整性，为利益相关方提供透明、详尽的参考。

通过这份报告，天津农环友好工程咨询有限公司希望能够与所有关注和支持天津农环友好工程咨询有限公司的利益相关方共同分享天津农环友好工程咨询有限公司的成果，也期待在未来的发展中继续得到大家的指导和支持。

1. 时间范围

本报告的时间范围是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，与年报时间范围保持一致。

2. 发布周期

本报告是 2025 年度报告。

3. 报告范围

本报告以“天津农环友好工程咨询有限公司”为主体。

4. 编制参考标准

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGS)

气候相关财务信息披露工作组披露框架 (TCFD)

国际标准化组织《社会责任指南 (ISO26000:2010)》

可持续发展会计准则委员会基金会标准 (SASB)

《国际财务报告可持续发展披露准则》(IFRS)

5. 数据来源及可靠性

本报告所披露的信息和数据均来源于天津农环友好工程咨询有限公司内部正式文件、统计报告与年度报告。本报告中的财务信息采用 2025 年度报告合并财务报表范围统计口径，无特殊说明均以人民币为单位。

二、企业基本信息与 ESG 战略

1. 企业基本概况

天津农环友好工程咨询有限公司是经天津滨海高新技术产业开发区市场和质量技术监督局批准成立的工程咨询高新技术企业，前身为天津农环友好环保科技有限责任公司，2019 年 3 月完成更名，注册资本 500 万元人民币，法定代表人为张泽，注册地址位于天津市滨海高新区华苑产业区梅苑路增 10 号 C-1201。

公司业务范围覆盖生态环保和环境治理、土地调查评估服务、工程管理服务、技术咨询及相关技术支持和服务，依托原农业部环境保护科研监测所环评研究室构建的专业技术团队，汇聚了环境科学、生态保护、可行性研究、工程咨询领域的老专家与高级技术人才，其中多名专家为天津市生态环境局专家库成员，参与多项国家标准制定，具备深厚的行业积淀与专业能力。

公司现有专业技术人员 16 名，硕士以上学历占比超 43%，其余均为大学本科学历，多名人员拥有高级、中级技术职称，核心技术骨干持有环境影响评价工程师、造价工程师、一级建造师、咨询工程师等职业资格证书，同时配备专业的设备、仪器及应用软件，为业务开展提供坚实的人才与技术支撑。截至目前，公司已取得职业健康安全管理体系认证，拥有十余项计算机软件著作权，技术研发与服务能力处于行业前列。



三、环境维度（E）：深耕环保领域

作为生态环保工程咨询领域的专业企业，环境保护是公司的核心业务方向，也是公司 ESG 实践的核心落脚点。公司始终秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色发展贯穿于业务全流程，通过专业的技术咨询、方案编制、监测评估等服务，助力客户降低环境影响、提升资源利用效率，同时严格规范自身运营行为，践行绿色办公，以实际行动推动生态环境质量改善。

1. 核心环保业务，赋能生态治理

公司聚焦生态环保与环境治理核心领域，为各类建设项目

提供全流程、专业化的环保咨询服务，覆盖环境影响评价、水资源论证、水土保持、社会稳定风险评估、环保验收、节能评估等多个环节，通过科学的方案设计、精准的监测评估、专业的技术指导，帮助建设项目实现环保合规与绿色发展，从源头减少项目建设与运营对生态环境的破坏。

专业技术支撑，筑牢项目环保防线：公司技术团队依托多年环境科研、工程实践经验，参与多项国家标准制定，具备扎实的专业能力。在环境影响评价业务中，为项目提供全面的现状调查、影响预测、污染防治措施设计等服务，确保项目符合国家及地方环保标准；在水资源论证与水土保持业务中，结合项目区域水资源禀赋与生态特征，制定科学的水资源利用方案和水土保持措施，提升水资源利用效率，减少水土流失；在节能评估业务中，挖掘项目节能潜力，提出节能改造建议，助力项目实现节能降耗。

数字化技术赋能，提升环保服务效率：为提升环保咨询服务的科学性、精准性与效率，公司高度重视技术研发，2021-2022年期间，成功开发并取得《农环友好环境影响报告编制系统》《农环友好水资源论证管理系统》《农环友好水土保持方案计算机辅助编制系统》《农环友好节能评估评价系统》等十余项计算机软件著作权。这些系统覆盖了环保咨询的核心业务环节，实现了数据统计、方案编制、现场踏勘、档案管理等工作的数字化、标准化，不仅提升了公司自身的服务效率，

也为客户提供了更精准、高效的技术服务，推动环保咨询行业的数字化转型。

多领域协同服务，推动生态系统保护：公司业务不仅涵盖单一的污染防治，还延伸至土地调查评估、使用林地可行性调查等领域，注重生态系统的整体性与保护。在使用林地可行性调查业务中，严格遵循国家林地保护相关规定，对项目使用林地的合理性、生态影响进行全面评估，提出生态保护与修复措施，确保林地资源的合理利用与生态系统的完整性；在土地调查评估中，结合土地生态功能，为土地开发、整理、保护提供专业建议，推动土地资源的可持续利用。

2. 管理体系认证，规范环境服务流程

公司高度重视服务过程的环境与职业健康安全管理，于2023年10月取得GB/T45001-2020/ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证，认证覆盖范围包括环保技术咨询服务、使用林地可行性调查、水资源论证监测验收、社会稳定风险评估服务及相关管理活动。通过管理体系的建立与运行，公司进一步规范了环保咨询服务的流程与标准，明确了各环节的环境与安全管理要求，确保服务过程中严格遵守环保法律法规，有效防范环境与安全风险，提升服务质量与可靠性。

3. 绿色办公运营，降低自身环境足迹

在深耕环保业务的同时，公司注重自身运营的绿色化，将

环保理念融入日常办公，从细节入手，降低企业运营对环境的影响，打造绿色办公环境。

推行无纸化办公：充分利用数字化办公系统，实现文件传输、审批、存档等工作的无纸化，减少纸张使用；对必须打印的文件，推行双面打印、废纸回收再利用，降低纸张消耗。

节约资源能源：在办公场所合理设置照明、空调等设备的使用规范，做到人走灯灭、空调随关，优化办公设备运行效率，减少电力消耗；加强办公用水管理，杜绝跑冒滴漏，推广节水器具，提升水资源利用效率。

规范废弃物处理：对办公产生的废纸、塑料、金属等可回收物进行分类收集、统一回收；对废电池、废墨盒等有害垃圾，交由专业机构处理，避免造成环境污染；减少一次性办公用品的使用，推广可重复使用的办公用具，降低固体废弃物产生量。

4. 环境理念传播，提升行业环保意识

公司不仅自身践行绿色发展理念，还通过专业服务与行业交流，积极传播环保理念，提升客户与行业的环境保护意识。在为客户提供咨询服务的过程中，主动向客户普及国家环保法律法规与绿色发展要求，引导客户树立环保合规意识，将生态保护融入项目建设与运营的全流程；同时，公司技术人员积极参与行业交流与研讨活动，分享环保咨询实践经验与技术成果，推动行业整体环保服务水平的提升，凝聚行业绿色发展共识。

四、社会维度（S）：履行社会责任

公司始终秉持“源于社会、回馈社会”的社会责任理念，将企业发展与社会进步紧密结合，在保障员工权益、提升专业服务质量、助力行业发展、参与社会公益等方面积极作为，切实履行企业社会责任，维护员工、客户、合作伙伴及社会公众的合法权益，推动实现多方共赢。

1. 保障员工权益，打造优质人才发展环境

人才是公司发展的核心资源，公司高度重视员工权益保护与人才培养，致力于打造公平、公正、包容的工作环境，为员工提供广阔的发展空间，实现企业与员工的共同成长。

完善劳动保障，维护员工合法权益：公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，与全体员工签订正式劳动合同，依法为员工缴纳社会保险与住房公积金，保障员工的劳动报酬、休息休假、劳动安全等基本权益；建立合理的薪酬福利体系，根据员工的工作表现、专业能力与行业水平，制定公平的薪酬标准，同时为员工提供节日福利、年度体检等福利，关注员工身心健康。

重视人才培养，提升员工专业能力：公司依托强大的技术团队与行业资源，建立了完善的人才培养体系，为员工提供多样化的培训与学习机会。包括内部专业培训，由公司资深专家与技术骨干分享环境咨询、工程管理等领域的专业知识与实践

经验；外部行业交流与培训，组织员工参与行业研讨会、技术培训班、职业资格考辅导等活动，助力员工提升专业能力与职业素养，获取相关职业资格证书；同时，公司为员工提供岗位晋升机会，建立公平的晋升机制，根据员工的工作能力、业绩表现与职业规划，为员工提供合适的发展平台，激发员工的工作积极性与创造力。

构建和谐企业文化，增强员工归属感：公司注重企业文化建设，倡导团结、协作、创新、敬业的企业精神，通过组织团队建设活动、节日庆祝活动等，增强员工之间的沟通与交流，营造和谐、融洽的工作氛围；建立畅通的员工沟通渠道，鼓励员工为公司发展提出意见与建议，重视员工的合理诉求，让员工感受到企业的关怀与尊重，增强员工的归属感与凝聚力。

2. 坚守服务初心，为客户提供高品质专业服务

作为工程咨询企业，服务质量是企业的生命线。公司始终将客户需求放在首位，以专业、严谨、高效的服务理念，为客户提供高品质的环保工程咨询服务，切实保障客户的合法权益。

严把服务质量关，打造专业服务品牌：公司建立了严格的服务质量管控体系，从项目接洽、现场踏勘、方案编制到报告审核、后续服务，每个环节都制定了标准化的操作流程与质量要求。由公司总工办牵头，组织资深专家对咨询报告进行层层审核，确保报告的科学性、准确性与合规性；同时，建立项目

售后服务体系，及时解答客户在项目实施过程中的疑问，为客户提供技术指导与支持，确保项目顺利推进。

倾听客户需求，提供个性化服务方案：不同客户的项目类型、区域特征与环保需求存在差异，公司坚持“一对一”的服务模式，安排专业技术人员与客户进行深入沟通，全面了解客户的项目情况与实际需求，结合项目区域的生态环境特征与国家环保政策，为客户量身定制个性化的咨询服务方案，确保服务方案的针对性与可操作性。

坚守诚信经营理念，维护客户信任：公司始终秉持诚信经营的原则，在服务过程中如实向客户反馈项目的环境影响、环保要求与解决方案，不夸大服务能力，不隐瞒项目存在的环保问题；严格遵守服务合同约定，按时、按质完成咨询服务工作，保障客户的合法权益，以诚信赢得客户的信任与认可，积累了良好的市场口碑。

3. 深化行业合作，推动行业协同发展

公司深知行业的发展离不开企业间的协同合作，始终秉持开放、合作、共赢的理念，积极与行业内的企业、科研机构、高校等开展合作，推动环保工程咨询行业的技术创新与协同发展。

加强与科研机构的合作，推动技术创新：公司与原农业部环境保护科研监测所等科研机构保持深度合作，依托科研机构

的技术资源与研究成果，开展环保咨询技术的研发与应用，解决行业发展中的技术难题；同时，将公司的实践经验反馈给科研机构，为科研工作提供实践支撑，推动产学研深度融合。

与行业企业协同发展，实现资源共享：公司积极与行业内的其他环保企业、工程建设企业开展合作，实现资源共享、优势互补。在大型项目咨询服务中，与其他企业合作开展现场踏勘、方案编制等工作，整合各方的专业技术与资源，提升项目服务质量；同时，与合作伙伴分享行业信息与技术成果，共同推动行业整体服务水平的提升。

助力行业人才培养，为行业发展储备力量：公司充分发挥自身的技术与实践优势，积极参与行业人才培养工作，为高校环境科学、生态工程等相关专业的学生提供实习机会，安排资深技术人员担任实习指导老师，将实践经验传授给学生，提升学生的专业实践能力；同时，为行业内的年轻技术人员提供培训与交流机会，助力其快速成长，为环保工程咨询行业的发展储备专业人才。

4. 践行公益理念，积极参与社会公益事业

公司始终关注社会发展，积极参与各类社会公益事业，结合自身环保专业优势，开展环保公益活动，回馈社会，为生态文明建设与社会和谐发展贡献力量。

开展环保公益宣传，提升公众环保意识：公司组织技术人

员走进社区、学校，开展环保公益宣传活动，通过举办环保知识讲座、发放环保宣传资料、现场答疑等形式，向公众普及生态环境保护、水资源保护、水土保持等方面的知识，提升公众的环保意识与生态保护理念。

参与生态保护公益项目，助力生态修复：结合公司的业务优势，积极参与地方政府与社会组织开展的生态保护公益项目，为生态修复、环境治理等公益项目提供免费的技术咨询与方案设计服务，助力地方生态环境修复与改善；例如，为乡村生态治理、城市绿地建设等公益项目提供专业的技术支持，推动美丽乡村与生态城市建设。

关注社会民生，参与各类公益帮扶：公司积极响应社会号召，参与扶贫济困、助学兴教等各类公益帮扶活动，为困难群体、贫困学生提供物资与资金支持；在疫情防控、自然灾害等突发公共事件中，主动履行企业社会责任，为抗疫一线、受灾地区提供力所能及的帮助，彰显企业的社会担当。

5. 助力地方发展，服务区域经济建设

公司扎根天津，深耕京津冀地区，将自身的专业服务与地方经济社会发展相结合，为地方建设项目提供环保咨询服务，助力地方实现经济发展与生态保护的协同推进。在天津滨海高新区、天津市南开区等区域的建设项目中，公司为工业项目、基础设施项目、民生项目等提供专业的环保咨询服务，确保项

目环保合规，推动地方产业升级与基础设施完善；同时，为地方政府的生态环境治理、土地资源利用等工作提供专业的技术建议，助力地方制定科学的生态环境保护与经济发展规划，服务区域高质量发展。

五、公司治理维度（G）：完善治理体系

完善的公司治理是企业可持续发展的重要保障，公司始终高度重视公司治理体系的建设与完善，按照现代企业制度的要求，建立健全法人治理结构、内部管理制度与风险防控体系，坚持依法经营、合规管理、民主决策，提升公司治理的规范化、科学化水平，保障公司的稳健运营与长远发展。

1. 健全法人治理结构，明确组织架构与职责

公司按照《公司法》等相关法律法规的要求，建立了完善的法人治理结构，明确了股东会、董事会、总经理的职责权限，形成了权责明确、相互制衡、协调运转的决策与运营机制。同时，公司结合业务发展实际，设置了科学合理的内部组织架构，包括技术部、业务部、总工办、行政办公室、财务部等职能部门，其中技术部与业务部分别下设报告编制团队，各部门职责清晰、分工明确，实现了业务运营、技术研发、行政管理、财务管理的专业化与规范化。

决策机制科学民主：公司建立了科学的决策流程，对于公司的发展战略、重大项目合作、重大投资、人事任免等重大事

项，均通过董事会集体讨论、民主决策，确保决策的科学性、合理性与可行性；对于日常经营管理事项，由总经理按照授权进行决策，提高决策效率。

部门协同高效运转：各职能部门按照职责分工开展工作，同时建立了完善的部门沟通与协同机制，技术部负责专业技术研发、咨询报告编制与技术审核，业务部负责项目接洽、市场拓展与客户维护，总工办负责整体技术把控与质量监督，行政办公室负责日常行政管理、人力资源与企业文化建设，财务部负责财务管理、资金运营与成本控制，各部门相互配合、协同发力，确保公司各项运营工作的高效推进。

2. 完善内部管理制度，规范企业运营行为

公司围绕运营管理、财务管理、人力资源管理、服务质量管理等核心环节，制定了一系列完善的内部管理制度，包括《员工管理制度》《薪酬福利管理制度》《财务管理制度》《服务质量管控办法》《项目管理制度》等，实现了企业运营管理的制度化、标准化、规范化。

财务管理规范透明：公司严格执行国家财务会计制度与相关法律法规，建立了完善的财务管理体系，实行财务预算管理、资金集中管理与成本核算管理，规范财务收支行为；加强财务监督与审计，定期开展内部财务审计，确保财务数据的真实、准确、完整，保障公司资产的安全与增值；同时，按照国家相

关规定，及时、准确进行财务信息披露，接受监管机构与股东的监督。

人力资源管理标准化：建立了标准化的人力资源管理制度，从员工招聘、培训、考核、晋升到薪酬福利、劳动关系管理等各个环节，都制定了明确的操作流程与标准；建立了科学的员工绩效考核体系，将员工的工作业绩、专业能力、工作态度等纳入考核范围，考核结果与薪酬、晋升、培训等挂钩，充分调动员工的工作积极性与主动性。

服务质量管理精细化：制定了精细化的服务质量管控办法，明确了项目咨询服务各环节的质量标准与操作要求，建立了“编制-审核-审定”三级审核制度，由专业技术人员、部门负责人、公司总工层层对咨询报告进行审核，确保报告质量；同时，建立了服务质量反馈与改进机制，及时收集客户的服务质量反馈意见，对服务过程中存在的问题进行及时整改，持续提升服务质量。

3. 强化风险防控体系，保障企业稳健发展

公司高度重视经营管理过程中的各类风险，建立了完善的风险防控体系，对市场风险、技术风险、法律风险、运营风险等进行全面识别、评估与防控，确保企业稳健运营。

法律风险防控：聘请专业的法律顾问，为公司的经营决策、项目合作、合同签订等提供法律支持与咨询服务，严格审核各

类合同与法律文件，防范法律风险；组织员工开展法律知识培训，普及《民法典》《环境保护法》《招标投标法》等相关法律法规，提升员工的法律意识与合规经营能力。

市场风险防控：密切关注行业发展趋势与市场变化，加强市场调研与分析，及时调整市场拓展策略；建立多元化的客户体系，避免对单一客户或单一领域的过度依赖，降低市场波动带来的风险；同时，加强客户信用管理，对客户的信用状况进行评估，防范应收账款风险。

技术与运营风险防控：加强技术研发与创新，及时跟进行业前沿技术，提升公司的技术竞争力，防范技术落后带来的风险；建立完善的运营风险预警机制，对项目实施、服务质量、资金运营等环节的风险点进行实时监控，一旦发现风险隐患，及时采取应对措施，将风险损失降至最低。

4. 坚持依法合规经营，坚守商业道德底线

公司始终将依法合规经营作为企业发展的基本准则，严格遵守国家宪法、法律、行政法规与行业监管要求，自觉遵守市场规则与商业道德，坚守诚信经营底线，杜绝不正当竞争、商业贿赂等违法行为。

合规经营常态化：建立了合规经营管理制度，明确了公司各部门与员工的合规经营职责，将合规经营纳入员工的绩效考核体系，推动合规经营理念深入人心；定期开展合规经营检查，

及时发现并整改经营过程中的合规问题，确保公司各项经营活动合法合规。

坚守商业道德：公司秉持公平、公正、诚信的商业道德理念，在市场竞争中，依靠优质的服务、专业的技术与良好的口碑拓展市场，不采取低价竞争、虚假宣传等不正当竞争手段；在与客户、合作伙伴的合作中，信守承诺，严格履行合同约定，维护公平有序的市场环境。

加强廉政建设：公司高度重视廉政建设，制定了廉政管理制度，严禁员工利用职务之便谋取不正当利益，严禁接受客户、合作伙伴的财物或其他利益；加强廉政教育，组织员工开展廉政学习活动，提升员工的廉政意识，营造风清气正的企业经营环境。

5. 重视信息披露，保障利益相关方知情权

公司建立了完善的信息披露制度，按照国家相关法律法规与企业管理体系的要求，及时、准确、完整地向股东、监管机构、客户、员工等利益相关方披露企业的经营管理、财务状况、ESG 实践等相关信息。通过企业内部公告、书面报告、线上沟通等多种形式，向员工披露公司的发展战略、经营状况、薪酬福利等信息；向股东披露公司的财务报告、重大经营决策、项目合作等信息；向监管机构及时报送各类备案材料、经营数据等信息，保障利益相关方的知情权与监督权，提升企业的透明

度与公信力。

六、ESG 实践挑战与改进规划

1. 当前 ESG 实践面临的挑战

在 ESG 实践过程中，公司虽取得了一定的成果，但也面临着一些行业共性与企业自身的挑战。一是环保行业技术更新迭代速度快，公司需持续加大技术研发投入，紧跟行业前沿技术，才能进一步提升环保服务的专业性与创新性；二是 ESG 管理体系的精细化程度有待提升，目前公司的 ESG 实践多分散于各业务环节与管理流程中，尚未建立统一的 ESG 管理体系与考核指标，ESG 管理的系统性与科学性有待加强；三是社会责任实践的深度与广度有待拓展，公司的公益活动多以环保宣传、技术支持为主，参与的社会公益项目数量与规模有限，社会责任实践的影响力有待提升；四是员工 ESG 意识有待进一步强化，部分员工对 ESG 理念的理解不够深入，将 ESG 融入日常工作的主动性有待提高。

2. 未来 ESG 改进与发展规划

针对当前 ESG 实践中存在的问题与挑战，公司结合企业发展战略与行业发展趋势，制定了未来三年 ESG 改进与发展规划，将进一步深化 ESG 理念融入企业发展的全流程，持续提升环境、社会、公司治理三大维度的实践水平，推动企业实现更高质量的可持续发展。

2.1 深化环境维度实践，打造绿色技术服务标杆

加大技术研发投入，围绕环保咨询行业的前沿技术与客户需求，持续开发新的软件系统与技术服务方案，重点提升生态修复、碳中和咨询、智慧环保等领域的技术服务能力，助力“双碳”目标实现；

进一步完善服务过程的环境管理，将 ESG 理念融入项目咨询的全流程，为客户提供更具绿色发展价值的咨询服务，推动客户实现低碳发展；

升级绿色办公体系，引入更多的节能、环保设备，推动办公场所的低碳化改造，进一步降低企业自身的环境足迹，打造零碳办公环境。

2.2 拓展社会维度实践，提升企业社会价值

完善员工发展体系，进一步优化人才培养与激励机制，增加员工培训投入，开设更多与 ESG、环保技术相关的培训课程，提升员工的专业能力与 ESG 意识；

深化客户服务体系，建立客户 ESG 需求调研机制，为客户提供一体化的 ESG 咨询服务，助力客户提升 ESG 实践水平；

扩大社会公益事业参与度，结合公司的专业优势，开展更多的生态保护公益项目，如乡村环保治理、河流生态修复等；同时，积极参与扶贫、助学、救灾等社会公益活动，提升企业

的社会影响力；

加强行业协同发展，牵头或参与更多的行业标准制定与技术交流活动，推动环保工程咨询行业建立统一的 ESG 实践标准，凝聚行业绿色发展合力。

2.3 完善公司治理维度实践，提升治理现代化水平

建立统一的 ESG 管理体系，设立 ESG 管理专岗，负责统筹公司的 ESG 实践工作，制定完善的 ESG 考核指标与评价体系，将 ESG 绩效纳入各部门与员工的绩效考核，推动 ESG 管理的精细化、系统化；

进一步完善法人治理结构，强化董事会的 ESG 决策职能，确保公司的发展战略始终与 ESG 理念相契合；

优化风险防控体系，将 ESG 风险纳入企业全面风险防控体系，加强对环境风险、社会风险的识别与评估，提升企业的风险应对能力；

提升信息披露质量，按照国内国际先进的 ESG 报告编制标准，完善 ESG 信息披露内容，增加量化指标与实践案例，提升报告的可读性与参考性，更好地接受社会监督。

2.4 强化 ESG 理念传播，营造全员参与的 ESG 文化

加强企业内部 ESG 理念宣传，通过企业内刊、宣传栏、线上培训等多种形式，向员工普及 ESG 知识与理念，提升全体员

工的 ESG 意识，推动员工将 ESG 理念融入日常工作；

加强外部 ESG 交流与合作，积极与行业内的优秀企业、ESG 服务机构开展交流，学习先进的 ESG 实践经验，不断优化公司的 ESG 实践举措；同时，通过行业媒体、企业官网等渠道，宣传公司的 ESG 实践成果，树立企业良好的 ESG 形象。